

Career2SocialWork

Programme-pilote visant à renforcer le double profil de compétence de la relève des hautes écoles de travail social

Career2SocialWork goes live

Sous l'impulsion de la Conférence spécialisée des hautes écoles suisses de travail social (SASSA), cinq Hautes écoles de travail social (HETS)¹ ont lancé un programme national d'encouragement du développement du 'double profil de compétences'. Ce 'double profil de compétences' renforce le profil spécifique des hautes écoles à l'interface entre les sciences et la pratique professionnelle. Le focus du programme Career2SocialWork, qui est soutenu par swissuniversities, vise l'approfondissement, l'actualisation ou le renforcement de compétences de la pratique professionnelle de collaboratrices ou collaborateur des HETS.

Le 16 avril 2018 a eu lieu une manifestation de lancement du programme Career2SocialWork à la Haute école de travail social de Lucerne. L'événement a suscité un grand intérêt auprès de représentants et représentantes d'organisations nationales telles que la Conférence suisse des institutions d'action sociale (CSIAS), l'Association de branche nationale des institutions pour personnes handicapées (INSOS), l'Association professionnelle pour l'éducation sociale et la pédagogie spécialisée (Integras), l'EPER, Pro Infirmis, Pro Senectute, le Groupement romand d'études des addictions (GREA) ainsi qu'auprès d'institutions régionales telles que les services sociaux de Genève, Bienne et Soleure. Les HETS partenaires du programme étaient représentées par leur direction, les membres de la coordination nationale de Career2SocialWork et des enseignant-e-s et des collaboratrices et collaborateurs scientifiques.

Synthèse de la journée

La manifestation a permis de rendre compte des conditions cadres du programme-pilote ainsi que de transmettre des informations concrètes sur les offres de Career2SocialWork. Des représentant-e-s des hautes écoles et de la pratique professionnelle ont pu exprimer lors d'une table ronde leurs représentations, intérêts et attentes vis-à-vis de ce programme-pilote. Il y avait unanimité pour dire que le projet présente un très grand potentiel de renforcement des collaborations entre les terrains du travail social et les HETS. Chaque acteur doit pouvoir en tirer des plus-values.

Les participantes et participants de la journée ont échangé dans des ateliers sur les offres d'immersions possibles des hautes écoles vers la pratique et de la pratique vers des activités scientifiques, sur la compréhension du double profil de compétences ainsi que sur les parcours de carrières dans le travail social, éléments qui doivent être développés par le programme-pilote. Une documentation de cette journée se trouve dans la rubrique [Events](#) de Career2SocialWork.



Fotos: R. Dällenbach Bechtel, HSA FHNW



¹ FHS St.Gallen, Hochschule für Angewandte Wissenschaften (FHSG), Fachhochschule Westschweiz (HES-SO), Hochschule Luzern (HSLU), Fachhochschule Nordwestschweiz (FHNW) und Scuola universitaria professionale della Svizzera italiana (SUPSI)



Fotos: R. Dällenbach Bechtel, HSA FHNW

Immersion

La manifestation de lancement de Career2SocialWork symbolise le passage de la planification à la mise en œuvre du programme. Les organisations et institutions du travail social intéressées peuvent **dès à présent faire des offres d'immersion**. Ces offres seront mises en ligne sur le site de Career2SocialWork sous la rubrique [Immersion](#).

Les premières immersions démarreront en juillet 2018. Les offres peuvent être déposées en continu et seront mises en ligne dès clarification de l'offre avec les hautes écoles concernées. Le programme-pilote s'étend jusqu'en 2020.

Personnes de contact

La direction du programme-pilote se tient à disposition des hautes écoles (supérieurs hiérarchiques, participants potentiellement intéressés) à ce programme-pilote, les organisations qui souhaitent offrir une immersion, pour toute précision ou question :

Olivier Grand

olivier.grand@hes-so.ch
+41 79 830 54 10

Evelyne Thönnissen Chase

evelyne.thoennissen@hevs.ch
+41 79 206 60 55

Coaching

Les participantes et participants aux immersions seront suivis par une ou un coach des hautes écoles, qui constituent un Coaching-Pool national. Les effets des immersions, sur la base du double profil de compétences, doivent être optimisés par des mesures d'accompagnement. Il s'agit également d'encourager les transferts des compétences acquises de la pratique dans les activités académiques. Les participantes et participants devront durant et suite à leur immersion élaborer un portfolio et participer à des coachings individuels et en groupe